

Gute-Laune Vorteile

hali



#halifunatwork



FUN AT WORK



#halifunatwork

**Willkommen
in der Welt
der Gute-Laune
Vorteile**



Bei uns geht es nicht nur um hervorragende Arbeitsbedingungen, sondern auch um jede Menge Spaß und Freude.

Wir legen großen Wert darauf, unsere Mitarbeiter*innen nicht nur mit Wertschätzung zu begegnen, sondern ihre hervorragende Leistung auch mit exklusiven Vorteilen zu belohnen. Wir wollen ihnen ein Lächeln ins Gesicht zaubern.

Von zahlreichen Vergünstigungen über Gesundheitsmaßnahmen bis hin zu regelmäßigen Team-Events – bei uns gibt es viele Gründe, fröhlich zur Arbeit zu kommen. Entdecke die Gute-Laune-Vorteile und lass dich von der positiven Energie anstecken!

5 Gründe, warum hali ein toller Arbeitgeber ist







1. Gesundheitsmaßnahmen

Deine Gesundheit liegt uns am Herzen. Mit unseren umfangreichen Gesundheitsmaßnahmen unterstützen wir dich dabei, fit und vital zu bleiben.

Von kurzen Fitnesspausen bis hin zu regelmäßigen Gesundheitschecks – wir kümmern uns um dein Wohlbefinden.



2. Nachhaltigkeit

Wir setzen auf Nachhaltigkeit und Umweltbewusstsein. Durch unsere nachhaltigen Initiativen und Maßnahmen kannst du einen aktiven Beitrag zum Schutz unseres Planeten leisten. Gemeinsam schaffen wir eine bessere Zukunft.



3. Aus- und Weiterbildung

Bilde dich weiter und entfalte dein volles Potential. Mit unseren vielfältigen Weiterbildungsmöglichkeiten unterstützen wir deine persönliche und berufliche Entwicklung. Egal ob Workshops, Schulungen oder individuelle Coachings – bei uns hast du die Chance, stetig dazuzulernen.



4. Vergünstigungen und Extras

Genieße exklusive Vergünstigungen und tolle Extras. Als Teil unseres Teams profitierst du von attraktiven Rabatten bei namhaften Partnerunternehmen, Mitarbeitervergünstigungen und besonderen Zusatzleistungen. Lass dich von unseren Vorteilen verwöhnen.



5. Teamwork

Gemeinsam sind wir stark! Bei uns steht das Team im Fokus. Durch regelmäßige Teambuilding-Aktivitäten und gemeinsame Events fördern wir den Zusammenhalt und schaffen eine positive Arbeitsatmosphäre. Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege sind genauso wie attraktive Arbeitszeiten besonders wichtig für uns.

**Great place
to work.**



1. Gesundheitsmaßnahmen



Ergonomische Möbel

Natürlich bekommst du bei uns ergonomisch optimale Möbel und eine moderne Büroausstattung.

Massage vor Ort

Alle zwei Wochen kann man sich bequem direkt im Firmengebäude massieren lassen und spart sich dadurch die Anreise zu einem Massageinstitut.*

Ernährung

- Täglich frisches Obst.
- Einmal pro Woche kann bei einem regionalen Partner eine gesunde Jause bestellt werden.*
- Täglicher Verkauf von Backwaren und Snacks durch den regionalen Bäcker in der Produktion.*
- Täglich die Möglichkeit über eine Plattform von „Gourmet Business“ à la Carte Essen zu bestellen, das in unserem Bistro zubereitet wird.*

*Vorteile nur in Eferding erhältlich

Präventivteam

Unterstützung durch ein Präventivteam vom Arbeitssicherheitszentrum (ASZ) bestehend aus einer Arbeitsmedizinerin, einer Sicherheitsfachkraft und einer Arbeitspsychologin. Das Team ist einmal pro Monat in Eferding und in Notfällen immer erreichbar.*

Vertrauensperson

Sicherheits- und Gesundheitsvertrauenspersonen, die sowohl zur Aufgabe haben die Mitarbeiter*innen mit Informationen und Maßnahmen zu unterstützen, sich aber auch um Anliegen im Bezug auf Probleme und Wünsche in Sachen Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen kümmern.

2. Nachhaltigkeit



hali hilft der Region

Unterstützung in Not geratener oder bedürftiger Menschen, die in Oberösterreich wohnhaft sind oder bei einem Unternehmen mit Sitz in Oberösterreich beschäftigt sind. Es wurde bereits einigen Personen vertraulich geholfen. Wende dich gerne an die Vereinsmitglieder.

Mobilitätskonzept

Es gibt ein Mobilitätskonzept mit dem Ziel, CO₂e-Emissionen zu minimieren und die nachhaltige Lebensweise unserer Mitarbeiter*innen zu fördern:

- **Fahrräder** zur freien Verfügung (Informationen und Ansprechpartner in der Personalabteilung)
- **Jobräder:** hali least für dich ein Jobfahrrad beim Händler für 4 Jahre. Du begleichst den Beitrag über einen monatlichen Gehaltsabzug. 25 Euro steuert hali monatlich bei.
- **E-Ladestationen**, an denen Privatfahrzeuge kostenlos geladen werden können.*
- **Poolautos** für Dienstreisen, die sukzessive auf Elektrofahrzeuge umgestellt werden.*

- **Gute öffentliche Anbindung:** hali verfügt über eine Bushaltestelle sowie eine Lilo-Station (Linzer Lokalbahn) direkt vor der Haustür.* Auch in den 6 Niederlassungen gibt es eine gute Anbindung an den öffentlichen Nahverkehr.
- **Pave App:** Wir haben eine App eingeführt, mit der Fahrgemeinschaften gebildet werden können. Die App zeigt auch die beste An- und Abreisemöglichkeit zum Arbeitsort an. Durch die App können Punkte gesammelt werden, die zweimal jährlich gegen Gutscheine oder einen Zuschuss zum Klimaticket eingelöst werden können. Der maximal erreichbare Betrag beträgt 200 Euro jährlich.

*nur in Eferding

3. Aus- und Weiterbildung



BGO Academy

Seit 2022 bietet die BGO Academy vielfältige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten im Bereich Führung, Persönlichkeit und Vertrieb. Alle Mitarbeiter*innen haben Zugang zu diesen Schulungsmaßnahmen.

Externe Weiterbildungen

Unsere Führungsebene unterstützt auch externe Ausbildungen in spezialisierten Instituten. Gehe mit deinen Wünschen gerne direkt auf die Führungskraft zu.

Organisiertes Onboarding

Das abteilungsinterne Onboarding wird individuell auf deine Bedürfnisse zugeschnitten. Das allgemeine Onboarding findet quartalsweise statt. Neben einer Willkommensmappe erhalten die neuen Kolleg*innen auch Arbeitskleidung und ein kleines Willkommensgeschenk.

Das Programm beinhaltet:

- Sicherheit
- Datenschutz
- Arbeitsrecht
- Produktschulungen
- Softwareschulungen
(abhängig von der Position)

Für Kolleg*innen, die von den Niederlassungen nach Eferding kommen, bieten wir auch ein Abendprogramm an. Dies fördert nicht nur das persönliche Kennenlernen, sondern unterstützt auch unsere Unternehmenskultur, sowohl innerhalb als auch außerhalb der Büroräumlichkeiten.

Entwicklungsmöglichkeiten in der Gruppe

Bei Wunsch nach beruflicher Veränderung oder bei Wohnortwechsel ermöglicht die Austro Holding Vorteile bei der Jobsuche innerhalb der Gruppe: die Erfüllung der Qualifikationen für die jeweilige Position ermöglicht eine bevorzugte Reihung im Bewerbungsprozess.

4. Vergünstigungen



Mitarbeiter*innen Einkauf.

Für hali Mitarbeiter*innen gibt es vergünstigte Einkaufskonditionen auf Privatbestellungen – sprich gerne direkt mit den Kolleg*innen im Außendienst. Im Onlineshop erhältst du 25% Rabatt auf das gesamte Sortiment mit unserem Gutscheincode.

Boni Toni

Jedes Jahr kommt ein neuer Boni Toni – das Rabattheft der Austro Holding – durch welches dir attraktive Konditionen für alle Unternehmen der Gruppe geboten werden. Beispiele dafür sind Sonderkonditionen beim Autokauf, Rabatt auf alle Produkte von Anker Brot oder auch Forstinger.

Rabatt Plattformen

Als Teil der Austro Holding haben wir Zugang zu den größten Plattformen für Mitarbeiter*innen-Rabatte. Auf der Plattform von Corplife und Corporate Benefits gibt es super Konditionen für namhafte Unternehmen aus allen Branchen wie Dyson, Adidas, Zalando, C&A, Hervis und noch vieles mehr.

Zusatz- versicherungen

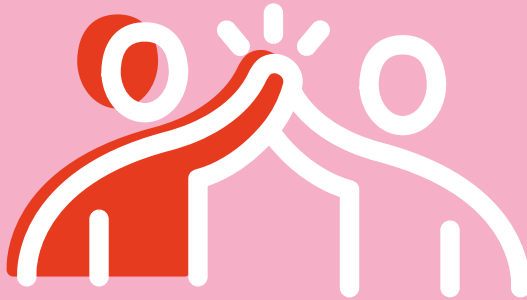
Pensionsvorsorge durch Gehaltsumwandlung:

Es besteht die Möglichkeit pro Monat max. 25 € direkt von hali an die Versicherung überweisen zu lassen, um damit eine Lebensversicherung zu finanzieren.

Private Unfall- und Krankenversicherung: Die Austro Holding hat Rahmenverträge abgeschlossen – bei Interesse wende dich an die Personalabteilung.

Notfallfonds: Innerhalb der Austro Holding gibt es einen Fond, der unverschuldet in Not geratene Mitarbeiter*innen unterstützen kann.

5. Teamwork



Firmenevents

Von Radtouren über Eisstockschießen und Betriebsausflüge bis hin zu monatlichen Spieleabenden und winterlichen Punschtreffen – wir lieben gemeinschaftliche Aktivitäten! Vertriebsmeetings, Sommerfeste, Weihnachtsfeiern und ähnliche Teamevents gehören ebenfalls fest zu unserem Programm.

Kontinuierlicher Verbesserungsprozess (KVP)

Der KVP ist ein Kommunikations- und Umsetzungsinstrument zur Identifizierung von Verbesserungsmöglichkeiten am Arbeitsplatz. Alle Mitarbeiter*innen können Verbesserungsideen einbringen und so das Unternehmen mitgestalten.

Navi-Meetings

In unseren regelmäßig stattfindenden „Navi-Meetings“ haben alle Mitarbeiter*innen die Möglichkeit, das Unternehmen aktiv mitzugestalten. Hier wird der Spaß bei der Arbeit großgeschrieben, der Informationsfluss sichergestellt und Fragen beantwortet. Dafür haben wir einige Mitarbeiter*innen als sogenannte Coaches ausgebildet, damit diese sich um weitere unterstützende Maßnahmen kümmern.

Flache Hierarchien

Bei uns haben Mitarbeiter*innen genügend Raum für neue Ideen. hali lebt eine „open-door policy“ – die Türen stehen auf allen Hierarchieebenen offen. Wir pflegen eine „Du“-Kultur!

Mitarbeiter*innen Gespräche

Unsere strukturierten Mitarbeiter*innengespräche dienen der individuellen Entwicklungsförderung und der Vereinbarung konkreter Ziele. Diese Gespräche zwischen Mitarbeiter*innen und Vorgesetzten tragen wesentlich zur Zufriedenheit und Orientierung bei, indem Erwartungshaltungen klar formuliert werden.

Offene Feedbackkultur

Bei uns zählt konstruktives Feedback. Jeder Beitrag ist wertvoll, sei es Lob oder Verbesserungsvorschläge. Wir schaffen eine Atmosphäre des Vertrauens und stetigen Lernens durch regelmäßige Gespräche und digitale Tools.

Mitarbeiter*innen werben Mitarbeiter*innen

für die Vermittlung geeigneter Kandidat*innen, die mindestens sechs Monate bei hali bleiben, erhältst du einen zusätzlichen Urlaubstag und eine Vermittlungsprämie.

Mitarbeiter*innen Geschenke

Wir überraschen unsere Mitarbeiter*innen regelmäßig mit kleinen Aufmerksamkeiten und Geschenken, um Wertschätzung und Dankbarkeit für ihre harte Arbeit auszudrücken. Diese Gesten tragen dazu bei, eine positive Arbeitsatmosphäre zu schaffen und das Engagement unserer Mitarbeiter*innen zu würdigen.

Attraktive Arbeitszeiten

Unsere Mitarbeiter*innen in der Produktion arbeiten im Schichtbetrieb (Früh-, Spät- und in den hochfrequentierten Monaten auch Nachtschicht). Die Schichtzeiten sind an die An- und Abfahrtszeiten der Lilo (Linzer Lokalbahn) angepasst.*

Angestellte haben eine Gleitzeit von 06.00 bis 20.00 Uhr. Es besteht auch die Möglichkeit, zwei Tage pro Woche im Homeoffice zu arbeiten. Viele unserer Mitarbeiter*innen schätzen es auch einen modernen Arbeitsplatz im Büro zu haben und genießen den sozialen Austausch vor Ort.

*in Eferding



FUN AT WORK



#halifunatwork





hali GmbH

K.-Schachinger-Str. 1, 4070 Eferding

+43 7272 3731-0, office@hali.at

www.hali.at